

Goldgasse 13
4710 Balsthal

Telefon 062 386 76 00
info@balsthal.ch
www.balsthal.ch

Freddy Kreuchi
Gemeindepräsident
Leiter Ressort Präsidiales und Personelles
Telefon 076 393 68 82
freddy.kreuchi@balsthal.ch

Einwohnergemeinde Balsthal
Goldgasse 13
4710 Balsthal

3. November 2025

Stellenplan 2026, Genehmigung

Unter Einbezug der Öffentlichkeit

Sehr geehrte Einwohnerinnen und Einwohner

Ausgangslage

Der Stellenplan muss gemäss § 6 Abs. 1 des Personalreglements durch die Gemeindeversammlung genehmigt werden. Dieser enthält dabei, differenziert nach Führungsebene und Funktionsstufe, die für die Erfüllung der Aufgaben notwendigen Stellenprozente der Festangestellten.

Erwägungen

Der Stellenplan 2026 der Einwohnergemeinde Balsthal sieht beantragte Pensen in der Höhe von insgesamt 2'955 Prozent und somit eine Erhöhung von total 20 Prozent vor. Diese Erhöhung ist dabei im Bereich Bildung bei der Schulsozialarbeit notwendig. Der Pensenanstieg bei der Schulsozialarbeit ist angezeigt, um den wachsenden Bedarf an Beratung, Prävention und Begleitung angemessen abdecken zu können. Durch eine Erhöhung auf 80 Prozent kann die Schulsozialarbeit intensiver und nachhaltiger wirken, Lehrkräfte entlasten und das Miteinander in der Schulgemeinschaft stärken. Dies ist eine notwendige und zukunftsorientierte Investition in das Wohl der Kinder sowie in ein stabiles, unterstützendes Schulumfeld. Die Schulsozialarbeit wird hierbei in Kooperation mit der Einwohnergemeinde Mümliswil-Ramiswil geführt; diese beteiligt sich gemäss Leistungsvereinbarung mit 10 Stellenprozenten.

Die Lehrpersonen sind im Stellenplan nicht abgebildet, da das Volksschulgesetz (VSG) in § 74 Abs. 2 lit. c regelt, dass der Gemeinderat als kommunale Aufsichtsbehörde die notwendigen personellen Ressourcen sicherzustellen hat. Basierend auf den prognostizierten Schülerzahlen und den Richtwerten des Regierungsrats zu den Klassengrössen (§ 55 Abs. 1 VSG) genehmigt der Gemeinderat hierbei jährlich die Anzahl Klassen. Das Departement für Bildung und Kultur legt anschliessend gestützt auf § 78 Abs. 1 lit. d die Lektionentafel fest, woraus schlussendlich die Anzahl Lektionen und somit die Pensen der Lehrpersonen resultieren. Da diese Pensen aus der übergeordneten Gesetzgebung abgeleitet werden, sind diese somit nicht über den Stellenplan zu genehmigen. Aus Transparenzgründen darf an dieser Stelle jedoch angemerkt werden, dass sich die Pensen der Lehrpersonen in den vergangenen fünf Jahren durchschnittlich auf rund 45.5 Vollzeitstellen (4'546.59 Stellenprozente) beliefen, wobei eine Vollzeitstelle 29 Lektionen pro Woche entspricht.

Verwaltungsleitung	Bewilligte Pensen in % per				Antrag Pensen in % per	2025 zu 2026 in %
	01.01.22	01.01.23	01.01.24	01.01.25	01.01.26	-
Verwaltungsleitung	40	40	70	70	70	0
Leiter Verwaltung	40	40	70	70	70	0
Total	40	40	70	70	70	0

Bereich Kanzlei	Bewilligte Pensen in % per				Antrag Pensen in % per	2025 zu 2026 in %
	01.01.22	01.01.23	01.01.24	01.01.25	01.01.26	-
Kanzlei	60	60	60	60	60	0
Leiter Verwaltung	60	60	20	20	20	0
Fachangestellte	0	0	40	40	40	0
Total	60	60	60	60	60	0

Bereich Finanzen	Bewilligte Pensen in % per				Antrag Pensen in % per	2025 zu 2026 in %
	01.01.22	01.01.23	01.01.24	01.01.25	01.01.26	-
Finanzen	380	380	420	400	400	0
Kaderangestellte	100	100	100	100	100	0
Fachangestellte	280	280	320	300	300	0
Total	380	380	420	400	400	0

Bereich Bau und Werke	Bewilligte Pensen in % per				Antrag Pensen in % per	2025 zu 2026 in %
	01.01.22	01.01.23	01.01.24	01.01.25	01.01.26	
Bauverwaltung	270	270	270	270	270	0
Kaderangestellte	100	100	100	100	100	0
Fachangestellte	170	170	170	170	170	0
Gebäudeunterhalt	550	550	550	550	550	0
Führungsangestellte	100	100	100	100	100	0
Betriebsangestellte	450	450	450	450	450	0
Werkhof	600	600	600	600	600	0
Führungsangestellte	100	100	100	100	100	0
Betriebsangestellte	500	500	500	500	500	0
Bäder	300	300	400	300	300	0
Führungsangestellte	100	100	100	100	100	0
Betriebsangestellte	200	200	300	200	200	0
Total	1'720	1'720	1'820	1'720	1'720	0

Bereich Einwohnerdienste	Bewilligte Pensen in % per				Antrag Pensen in % per	2025 zu 2026 in %
	01.01.22	01.01.23	01.01.24	01.01.25	01.01.26	-
Einwohnerdienste	310	310	260	260	260	0
Kaderangestellte	60	60	60	60	60	0
Fachangestellte	250	250	200	200	200	0
Total	310	310	260	260	260	0

Bereich Bildung	Bewilligte Pensen in % per				Antrag Pensen in % per	2025 zu 2026 in %
	01.01.22	01.01.23	01.01.24	01.01.25	01.01.26	-
Schulverwaltung	365	365	365	365	365	0
Kaderangestellte	80	80	80	80	80	0
Führungsangestellte	155	155	155	155	155	0
Fachangestellte	130	130	130	130	130	0
Schulsozialarbeit	0	0	60	60	80	20
Schulsozialarbeit	0	0	60	60	80	20
Total	365	365	425	425	445	20

Total Bereiche	Bewilligte Pensen in % per				Antrag Pensen in % per	2025 zu 2026 in %
	01.01.22	01.01.23	01.01.24	01.01.25	01.01.26	-
Verwaltungsleitung	40	40	70	70	70	0
Kanzlei	60	60	60	60	60	0
Finanzen	380	380	420	400	400	0
Bau und Werke	1'720	1'720	1'820	1'720	1'720	0
Einwohnerdienste	310	310	260	260	260	0
Schulverwaltung	365	365	425	425	445	20
Total	2'875	2'875	3'055	2'935	2'955	20

Lernende	Bewilligte Lehrstellen (Anzahl)				Antrag Anzahl Lehrstellen	2025 zu 2026 in Anzahl
	01.08.22	01.08.23	01.08.24	01.08.25	01.08.26	-
Verwaltung	2	1	2	3	3	0
KV	2	1	2	3	3	0
Werkhof	1	1	0	0	1	1
Betriebsunterhalt	1	1	0	0	1	1
Gebäudeunterhalt	1	1	1	1	1	0
Betriebsunterhalt	1	0	1	1	1	0
Total	4	3	3	4	5	1

Der Stellenplan 2026 wurde vom Gemeinderat am 30. Oktober 2025 verabschiedet und bedarf der Genehmigung durch die Gemeindeversammlung gemäss § 6 Abs. 1 des Personalreglements.

Antrag

1. Die Gemeindeversammlung beschliesst gestützt auf § 6 des Personalreglements (Version 1.0) den Stellenplan 2026 als Rahmen für die Stellenbewirtschaftung durch den Gemeinderat.

Finanzielle Folgen

	Einmalig	Wiederkehrend	Total
Sachaufwand	0.00	0.00	0.00
Personalaufwand	0.00	0.00	0.00
Total	0.00	0.00	0.00

Freundliche Grüsse

Freddy Kreuchi
Gemeindepräsident